

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo:	19538	Data:	05/08/2024	Processo:	
-----------------	-------	-------	------------	-----------	--

-----Aos cinco dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro, pelas onze horas , na Sala de Reuniões do Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de 2 postos de trabalho para a carreira de Assistente Operacional, categoria de Assistente Operacional, posto de trabalho DASCD-13, conforme despacho do Presidente da Câmara de dezassete de julho de dois mil e vinte e quatro e deliberação de Câmara de trinta e um de julho de dois mil e vinte e quatro, constituído pela Presidente do Júri Sr^a. Dr.^a Helena Isabel Fernandes Piedade Diogo Claro, Chefe da Divisão de Educação, Desporto e Intervenção Social e pelos Vogais Sr.^a Dr.^a Tânia Maria Batista Almeida, Técnica Superior e Sr.^a Dr.^a Marta Sofia Palmeiro Fiúza de Oliveira Santos, Técnica Superior, para definir os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.-----

-----**Métodos de seleção:** Nos termos do artigo 36.º da LTFP conjugado com os artigos 17.º e 18.º, ambos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, os métodos de seleção a aplicar serão os seguintes:-----

-----**Métodos de seleção obrigatórios:**-----

-----Os métodos de seleção infra indicados destinam-se aos candidatos que:-----

-----Não se encontram a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;--

-----**Prova de Conhecimentos Técnica Oral** - Visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função.-----

-----**Avaliação Psicológica** - Visa avaliar, a partir de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo: 19538	Data: 05/08/2024	Processo:
-----------------------	------------------	-----------

-----**Valoração Final (VF)** - Será expressa pela média ponderada das classificações dos diversos métodos de seleção, numa escala de 0 a 20 valores, efetuadas com a seguinte expressão:-----

-----**VF=PCTO*100%**-----

-----Em que:-----

-----VF = Valoração Final-----

-----PCTO = Prova de Conhecimentos Técnica Oral-----

-----Caso surjam candidatos:-----

-----1) A cumprir ou a executar a atribuição competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado;-----

-----2) Em situação de requalificação e que, imediatamente antes, tenham desempenhado a atribuição, competência ou atividade caracterizada dos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado.-----

-----Os métodos de seleção consistirão em:-----

-----**Métodos de seleção obrigatórios:**-----

-----**Avaliação curricular** - Visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar.-----

-----**Entrevista de avaliação de competências** – Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas para o exercício da função.-----

-----**Valoração Final (VF)** - Será expressa pela média ponderada das classificações dos diversos métodos de seleção, numa escala de 0 a 20 valores, efetuadas com a seguinte expressão:-----

-----**VF=AC* 75%+EAC*25%**-----

-----Em que:-----

-----VF= Valoração final-----

-----AC= Avaliação curricular-----

-----EAC= Entrevista de avaliação de competências-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo:	19538	Data:	05/08/2024	Processo:	
-----------------	-------	-------	------------	-----------	--

-----**Nota:** Os candidatos anteriormente aludidos podem optar por escrito pela aplicação dos métodos de seleção obrigatórios **“Prova de Conhecimentos Técnica Oral”** e **“Avaliação Psicológica”**.-----

----**Valoração dos métodos de seleção:**-----

-----**Prova de Conhecimentos Técnica Oral (PCTO):** Nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 5.º da referida portaria.-----

-----É de realização individual, visa avaliar o conhecimento académico e ou profissional e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função e terá a duração aproximada de trinta minutos. Serão efetuadas questões sobre os seguintes temas ponderados a 25% cada:-----

-----Tema 1 – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas- Lei n.º 35/2014;-----

-----Tema 2 – Gestão de Conflitos;-----

-----Tema 3 – Carta Educativa do Município de Coruche;-----

-----Tema 4 – Procedimentos de Primeiros Socorros e Emergência na Infância;-----

-----Sobre cada um dos temas serão efetuadas duas questões sendo cada uma valorada numa escala de zero a vinte valores contando cada uma das questões 12,5% do valor total.-----

-----Para avaliação das questões será tido em conta o conhecimento da matéria, a conexão com matérias análogas e a destreza na resposta.-----

-----Consoante a grelha de classificação serão atribuídos os seguintes valores:-----

-----20 Valores – Elevados conhecimentos, evidenciando elevada competência para o desempenho de funções com estruturação coerente das soluções para a situação concreta e elevada destreza na resposta;-----

-----14 Valores – Conhecimentos de nível superior satisfazendo mais do que o exigível ao normal desempenho de funções, apresentando solução para a questão concreta e nível superior relativamente a destreza na resposta;-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo:	19538	Data:	05/08/2024	Processo:	
-----------------	-------	-------	------------	-----------	--

-----12 Valores – Conhecimentos regulares e de nível satisfatório atendendo ao normal desempenho das funções dos postos de trabalho a ocupar, relacionando de forma razoável com a situação concreta e nível satisfatório na destreza na resposta;-----

-----8 Valores – Conhecimentos limitados e de nível reduzido atendendo ao normal desempenho das funções dos postos de trabalho a ocupar, não relacionando com a situação concreta e nível reduzido na destreza na resposta;-----

-----4 Valores – Conhecimentos de reduzido nível que não satisfaz as exigências dos postos de trabalho a ocupar e nível reduzido na destreza da resposta;-----

-----0 valores – Não sabe ou não responde.-----

-----O Júri poderá atribuir classificações intermédias, nos casos em que os conhecimentos demonstrados pelos candidatos se situem entre duas pontuações distintas.-----

-----Para avaliação do método indica-se a seguinte legislação ou manuais:-----

----- Tema 1: Legislação- disponível em www.dre.pt;-----

-----Tema 2: [Agressividade e Violência-Escola SaudávelMente \(escolasaudavelmente.pt\)](http://escolasaudavelmente.pt)
-----[Resolução_de_conflitos.pdf](#)-----

----- https://www.leyaeducacao.com/z_escola/i_456-----

----- Tema 3: Carta Educativa do Município de Coruche-disponível no site do Município.---

-----Tema 4: <https://www.aege.pt/images/files/geral/manualprimeirosocorros.pdf>.-----

-----Os candidatos que compareçam à prova prática com atraso de 15 minutos, relativamente à hora referida na convocatória, ficam impedidos de realizar o método de seleção.-----

-----**Avaliação Psicológica (AP)** - Será efetuada por entidade competente para esse efeito, sendo aplicáveis as menções classificativas de Apto e Não Apto.-----

-----É efetuada de acordo com os artigos 17.º e 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e visa avaliar, a partir de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos tendo

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo: 19538	Data: 05/08/2024	Processo:
-----------------------	------------------	-----------

como base o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases.-----

-----O perfil de competências para o posto de trabalho é o seguinte:-----

-----a) Orientação para o Serviço Público;-----

-----b) Organização e Método de Trabalho;-----

-----c) Relacionamento Interpessoal;-----

-----d) Adaptação e Melhoria Continua;-----

-----e) Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.-----

-----Na avaliação psicológica será garantida e observada a privacidade dos elementos e resultados perante parceiros que não o próprio candidato sob pena de quebra de sigilo.-

-----**Avaliação curricular (AC)** – Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com a valoração até às centésimas, de acordo com a fórmula a seguir indicada:-----

-----**AC= HA + FP + EP + AD / 4** -----

-----Sendo que:-----

-----AC = Avaliação Curricular-----

-----HA = Habilitações Académica-----

-----FP = Formação Profissional-----

-----EP = Experiência Profissional-----

-----AD = Avaliação de Desempenho-----

-----Na avaliação curricular serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar:-----

-----**Habilitação Académica** - Será considerado a escolaridade ou nível de qualificação certificada pelas entidades competentes, nos seguinte termos:-----

-----Igual à exigida-18 valores;-----

-----Superior à exigida-20 valores.-----

-----**Formação profissional** - Sem ações de formação com relevância para o desempenho das funções - 10 valores. Acresce 2 valores por cada ação de formação com mais de 7 horas e desde que com relevo para o desempenho das funções.-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo: 19538	Data: 05/08/2024	Processo:
-----------------------	------------------	-----------

-----Experiência Profissional:-----
-----Até 3 anos – 10 valores;-----
-----De 3 a 6 anos exclusive - 14 valores;-----
-----De 6 a 10 anos exclusive - 16 valores;-----
-----De 10 a 15 anos – 18 valores;-----
-----Mais de 15 anos – 20 valores.-----

-----SIADAP:-----
-----Sem avaliação de desempenho no último biénio – 10 valores;-----
-----Desempenho inadequado – 10 valores;-----
-----Desempenho adequado – 16 valores;-----
-----Desempenho relevante – 18 valores;-----
-----Excelente – 20 valores.-----

-----Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.-----

-----Na entrevista de avaliação de competências (25%), cuja classificação será numa escala de 0 a 20 valores. O perfil de competências para o posto de trabalho é o seguinte:-----

- a) Orientação para o Serviço Público;-----
- b) Organização e Método de Trabalho;-----
- c) Relacionamento Interpessoal;-----
- d) Adaptação e Melhoria Contínua;-----
- e) Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.-----

-----Cada um dos métodos de seleção, assim como cada uma das fases que comportem, é eliminatório pela ordem enunciada na lei, sendo excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores ou tenham obtido um Não Apto na Avaliação Psicológica.-----

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Registo:	19538	Data:	05/08/2024	Processo:	
-----------------	-------	-------	------------	-----------	--

-----A falta de comparência do candidato a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, considerando-se automaticamente excluído.-----

-----Caso se verifique a necessidade de faseamento dos métodos de seleção, para os efeitos previstos no artigo 19.º, n.º1 na alínea b), Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, serão convocados para a realização do segundo método conjuntos sucessivos de quinze candidatos.-----

-----Para desempate será usado o seguinte critério:-----

-----1) Melhor nota obtida no tema - Gestão de Conflitos;-----

-----2) Melhor nota obtida no tema – Carta Educativa do Município de Coruche;-----

-----3) Melhor nota obtido no tema- Procedimentos de Primeiros Socorros e Emergência na Infância-----

-----A publicação dos resultados obtidos é efetuada através da lista ordenada alfabeticamente, afixada na página eletrónica do Município.-----

-----Em caso de igualdade de valoração entre candidatos , os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.-----

-----**Valoração Final:**-----

VF=PCTO*100%-----

-----**Ou**-----

-----**VF= AC*75%+EAC*25%**-----

-----E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este concurso, deu-se por encerrada a reunião, pelas doze horas , da que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.-----

-----Os membros do júri:-----

-----O Presidente do Júri:-----

Assinado por: **HELENA ISABEL FERNANDES**

PIEDADE DIOGO CLARO

Num. de Identificação: 10547324

Data: 2024.08.06 09:10:09+01'00'

**ATA DA DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL
COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA
GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL – POSTO DE TRABALHO DASCD-13**

ATA Nº.1

N.º de Assinado por: TANIA MARIA BATISTA DE ALMEIDA 19538	Num. de Identificação: 12307822	Data: 05/08/2024	Processo:
Data: 2024.08.06 10:07:51+01'00'			

-----O Primeiro Vogal Efetivo:-----



-----O Segundo Vogal Efetivo:-----

**Marta Sofia
Santos**

Digitally signed by Marta
Sofia Santos
Date: 2024.08.05 16:03:16
+01:00